



ДЕРЖПРАЦІ
УПРАВЛІННЯ ДЕРЖПРАЦІ У КІРОВОГРАДСЬКІЙ ОБЛАСТІ

НАКАЗ

08.11.2018

м. Кропивницький № 1590

**Про затвердження
рішення колегії Управління**

За результатами розгляду на засіданні колегії Управління Держпраці у Кіровоградській області питань «Про результати роботи Управління Держпраці у Кіровоградській області в частині легалізації заробітної плати», «Про результати роботи Управління Держпраці у Кіровоградській області в частині здійснення державного контролю щодо своєчасної та у повному обсязі виплати заробітної плати», «Про стан роботи органів місцевого самоврядування в частині ефективного здійснення контролю за додержанням законодавства про працю», «Про результати роботи Управління Держпраці у Кіровоградській області у сфері здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю неповнолітніх», «Про результати роботи Управління Держпраці у Кіровоградській області щодо додержання законодавства з питань охорони праці та промислової безпеки», «Про аналіз судових справ, учасником яких є Управління Держпраці у Кіровоградській області» та з метою виконання наказів Державної служби України з питань праці від 19.10.2018 №107, №108, №109, №110

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити рішення колегії Управління Держпраці у Кіровоградській області (далі - рішення колегії), що додається.
2. Заступникам відповідно до розподілу обов'язків та керівникам структурних підрозділів Управління Держпраці у Кіровоградській області забезпечити виконання рішення колегії.
3. Контроль за виконанням даного наказу залишаю за собою.

Начальник

С.ПОДОРОЖНИЙ

ЗАТВЕРДЖЕНО

наказ Управління Держпраці у
Кіровоградській області

08.11. 2018 № 1590

Рішення
колегії Управління Держпраці у Кіровоградській області

1. Начальнику відділу нагляду в будівництві, котлонагляді, на транспорті та зв'язку Салтан Л.І., начальнику відділу нагляду в машинобудуванні та енергетиці Грибу О.І., начальнику відділу нагляду в АПК та СКС Чирві-Репетир І.В., начальнику відділу нагляду на виробництві і на об'єктах підвищеної небезпеки Спіріній Г.Д., завідувачу сектору гірничого нагляду Деменському Ю.В. забезпечити:

1) вжиття заходів щодо недопущення зростання рівня смертельного травматизму на піднаглядних суб'єктах господарювання, який з початку поточного року має тенденцію до зростання;

2) систематизацію роботи з аналізу актів проведення розслідувань комісіями підприємств щодо їх об'єктивності. Застосувати такий метод впливу, як складання приписів по формі Н-9 для проведення повторного (додаткового) розслідування;

3) продовження роботи з проведення превентивних заходів (тематичні наради, семінари, круглі столи, роз'яснення тощо) щодо дотримання вимог безпеки, поліпшення стану охорони праці, попередження випадків травмування на підприємствах області в залежності від галузей виробництва;

4) неухильне дотримання вимог статті 39 Закону України «Про охорону праці», а саме: притягнення до адміністративної відповідальності працівників, винних у порушенні законодавства про охорону праці, надсилання роботодавцям подання про невідповідність окремих посадових осіб займаній посаді, передавання матеріалів відповідним органам для притягнення цих посадових осіб до відповідальності згідно із законом.

Термін: постійно

2. Начальнику відділу з питань додержання законодавства про працю, зайнятість та інших нормативно-правових актів Масловській Г.В., начальнику відділу з питань гігієни праці Олексієнко С.В., начальнику відділу з питань експертизи умов праці Хіміч О.А., забезпечити проведення превентивних заходів з питань гігієни праці, додержання законодавства про працю, зайнятість населення, загальнообов'язкове державне соціальне страхування в частині призначення, нарахування та виплати допомоги, компенсацій, надання соціальних послуг та інших видів матеріального забезпечення, відповідно до визначених повноважень.

Термін: постійно

3. Начальнику відділу з питань експертизи умов праці Хіміч О.А., начальнику відділу з питань додержання законодавства про працю, зайнятість та інших нормативно-правових актів Масловській Г.В. забезпечити залучення до проведення інспекційних відвідувань інспекторів праці, у разі проведення

контрольних заходів на території області, а саме містах обласного значення, міських, селищних, сільських об'єднаних територіальних громадах, де призначені вказані інспектори.

Термін виконання: до 31.12.2018

4. Начальнику відділу з питань додержання законодавства про працю, зайнятість та інших нормативно-правових актів Масловській Г.В., завідувачу сектору юридичного забезпечення Бакаєвій М.О. забезпечити проведення роботи щодо актуалізації угод з Кіровоградським обласним центром соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді та підрозділом ювенальної превенції Головного управління Національної поліції в Кіровоградській області про співпрацю з питань додержання законодавства про працю неповнолітніх та недопущення використання найгірших форм дитячої праці.

Термін виконання: до 01.12.2018

5. Начальнику відділу з питань додержання законодавства про працю, зайнятість та інших нормативно-правових актів Масловській Г.В. забезпечити:

1) співпрацю з Головним управлінням Пенсійного фонду України в Кіровоградській області, Головним управлінням ДФС у Кіровоградській області, Головним управлінням національної поліції в Кіровоградській області, центральних органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування щодо проведення комплексних заходів, спрямованих на детінізацію зайнятості та доходів населення, відповідно до розпорядження Кабінету міністрів України від 05.09.2018 №649-р «Про заходи, спрямовані на детінізацію відносин у сфері зайнятості населення»;

2) оперативне реагування на кожне повідомлення про факти використання неоформлених трудових відносин;

3) уникнення безпідставних контрольних заходів на підприємствах, які забезпечують дотримання вимог законодавства про укладання трудових договорів та здійснювати аналіз усієї наявної інформації при організації інспекційних відвідувань;

4) посилення роботи щодо проведення інформаційно-роз'яснювальних заходів з питань правильного оформлення трудових відносин, у тому числі у місцевих засобах масової інформації;

5) здійснення контролю за станом виплати заробітної плати на підприємствах-боржниках та оперативне реагування на кожне повідомлення про виникнення заборгованості із виплати заробітної плати;

6) своєчасність, повноту та достовірність внесення до онлайн-звітів інформації про підприємства-боржники;

7) своєчасність, повноту та достовірність надання інформації про факти використання дитячої праці.

Термін виконання: постійно

8) Посилення роботи з питань легалізації трудових відносин та виявлення фактів використання незадекларованої праці.

Термін виконання: щомісяця

9) Проведення контрольних заходів всіх економічно-активних підприємств-боржників із виплати заробітної плати.

Термін виконання: до 31.12.2018

6. Начальнику відділу з питань експертизи умов праці Хімч О.А. забезпечити:

1) продовження роботи із надання методологічної та організаційної підтримки діяльності інспекторів праці органів місцевого самоврядування в частині ефективного здійснення контролю за додержанням законодавства про працю;

2) проведення моніторингу та оцінки стану здійснення органами місцевого самоврядування заходів державного контролю за додержанням законодавства про працю; аналіз проблемних питань, що виникають під час здійснення органами місцевого самоврядування державного контролю за додержанням законодавства про працю, та вжиття відповідних заходів щодо їх вирішення;

3) своєчасність, повноту та достовірність надання органами місцевого самоврядування інформації про заходи контролю за додержанням законодавства про працю;

4) проведення спільних інспекційних відвідувань за участю представників Федерації профспілок Кіровоградської області та Кіровоградського обласного об'єднання організації роботодавців з питань додержання законодавства про працю.

Термін виконання: постійно

5) 100% виконання графіків здійснення державного нагляду за додержанням законодавства про працю.

Термін виконання: щомісяця

4. Завідувачу сектору юридичного забезпечення Бакаєвій М.О. забезпечити:

1) посилення контролю щодо якості складання процесуальних документів і дотримання строків передбачених процесуальними нормами права;

2) проведення аналізу проблемних питань, що виникають у судовій практиці та надання управлінню юридичного забезпечення Держпраці пропозицій щодо їх вирішення.

Термін: постійно

5. Головному державному інспектору сектору розслідування, аналізу та обліку аварій і виробничого травматизму Кочетовій А.Е. забезпечити посилення роботи із систематичного аналізу актів проведення розслідувань комісіями підприємств щодо їх об'єктивності.

Термін: постійно

6. Головному спеціалісту взаємодії зі ЗМІ, міжнародних зв'язків та з питань Євроінтеграції Семко О.П. забезпечити висвітлення інформації про проблемні питання охорони праці, промислової безпеки та додержання законодавства про працю.

Термін: постійно



Начальник

С.ПОДОРОЖНИЙ